

株式会社 進々堂 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、引き続き次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 課題

- ①正社員における女性労働者の割合が低い
- ②男性の育児休業取得実績がない

3. 内容

目標1：正社員における女性労働者の割合を30%まで引き上げる

<対策>

- 令和5年4月～ 特に男性過多になっている製造部において、女性の働けるポジションの洗い出し、及び複雑かつ重労働となっている業務の見直しを行う
- 令和6年4月～ 現在在籍している製造部の女性社員のキャリア形成のための支援（資格取得、研修等）を実施し、製造部におけるロールモデルを目指す

目標2：男性の育児休業取得者を1名以上にする

<対策>

- 令和5年4月～ 育児休業制度に関する情報を社内報に掲載し従業員に配布（特に新設された産後パパ育休について詳細に解説）
- 令和6年4月～ 育児休業取得者が発生した場合、社内報で対象者のインタビュー記事を掲載し、育休を取得するメリットを社内に啓蒙する